

Vrouwen op de Kaart: diversiteit in de geo-sector

Mannen op leeftijd, ze domineren de congressen, literatuur en de podia in de geo-sector. Ze kennen elkaar nog van de studietijd, weten nog hoe een rekenliniaal werkt, hebben een macht aan kennis, maar de cultuur is vooral ons kent ons. Een hechte, maar ontoegankelijke club, niet wat de sector in de 21ste eeuw nodig heeft. We zijn er wel op uitgekeken, steeds dezelfde verhalen op het podium. Dat zorgt voor tunnelvisie, te weinig aansluiting bij andere vakgebieden en het stoot jong talent af. Wat de sector nodig heeft, is meer diversiteit, meer vrouwen op topposities en jong en kleurrijk talent in de schijnwerpers.

Door Caroline Porsius en Sytske Postma

“Gooi het roer eens stevig om, ga ruimte bieden aan de young geo-professionals en bied ruime kansen aan de aanstormende “female power” in ons verbindende en communicatief fraaie vakgebied”, aldus Theo Overduin in zijn column in het aprilnummer (2013) van dit blad. Een dergelijke uitspraak kan je niet negeren. Hoofdredacteur Roelof Keppel van Geo-Info ging in gesprek met vertegenwoordigers van het netwerk Vrouwen op de Kaart. De uitkomst? Een jaar lang podium in dit vakblad aan de “female power”.

Vrouwen op de Kaart

Vrouwen op de Kaart is een netwerk van vrouwen in de geo-sector, met als doel om kennis en ervaringen te delen, relaties te leggen en te onderhouden, zaken te doen en elkaar verder te helpen in werk en carrière. Het verschilt hierin niet van ieder ander professioneel netwerk, maar waarom dan een specifiek een netwerk voor vrouwen?

“Het geo-vakgebied wordt inderdaad gedomineerd door oude(re) mannen”, zo schrijft Theo in zijn eerder genoemde column. En dat is niet vreemd, gezien het technische karakter en de oorsprong van GIS en geo-informatie. Wel is er de afgelopen jaren veel veranderd. De maatschappij informatiseert razendsnel, waardoor allerlei gebruik van (geo)data veel laagdrempeliger wordt. Door de technische ontwikkeling is het maken van kaarten, applicaties en het stellen van complexe ruimtelijke vragen niet meer enkel het domein van de specialist. En ook grote maatschappelijke opgaven, zoals voedselveilig-

heid, klimaat, energie en internationalisering. Dit vraagt dat we breder gaan en buiten de bekende grenzen moeten denken en treden.

Wereld delen

Er is behoefte aan toepasbare informatie en aan het verbinden van kennis en mensen uit verschillende werelden. Het aanbieden van gegevens en mooie technieken is niet meer voldoende, er moet een schepje bovenop.

De ontwikkelingen rondom open data maken dat er een enorme schat aan informatie vrijkomt, het gebruik dus ook hand over hand toeneemt. Het laten aansluiten van aanbod op vraag is een kwestie waar velen in de geo-sector zich het hoofd over breken: hoe bereiken we de gebruiker? Hoe vergroten we ons toepassingsgebied? Kortom de geo-sector heeft meer nodig dan alleen de inhoudelijk specialisten en managers met kennis van het eigen vakgebied.

Werelden schuiven in elkaar, verweven en dat heeft gevolgen voor de kennis en vaardigheden van degenen die in de geo-sector werken.

Een homogeen netwerk voor diversiteit?

Om goed met veranderingen om te gaan, is diversiteit een groot goed. Hoe meer verschillende geesten in een groep, des te creatiever de groep wordt in het verzinnen van oplossingen. Verandert een groep van samenstelling, dan wordt het aanpassingsvermogen van de groep groter. Kortom, gebruik aspecten waarop mensen van elkaar verschillen om samen verder te komen!



De ladies lunch, start van het netwerk Vrouwen op de Kaart.



Juni 2013, Dorine Burmanje is gast. Zij pleit al jaren voor een evenwichtige verdeling tussen het aantal mannen en vrouwen op managementniveau binnen het Kadaster.

N e t w e r k
Vrouwen op de kaart



Vacature?

Heeft jouw organisatie een vacature ontstaan en wil je werken aan de diversiteit binnen je eigen organisatie? Zorg dan dat je deze deelt in het netwerk Vrouwen op de Kaart en wie weet vind je de topper die je zo hard nodig hebt.

Laat je horen en schrijf mee

Heb je rondom één van de thema's die in 2014 in dit blad centraal staan iets te melden, schroom niet en neemt contact op met de redactie of met Vrouwen op de Kaart.

Word lid van vrouwen op de kaart

Spreekt het netwerk Vrouwen op de Kaart je aan? Sluit je dan aan bij LinkedIn-groep en werk mee aan één van de actuele speerpunten: help mee bij het organisatie van netwerk evenementen (Willemijn); draag bij aan het doel CV's en ambities van vrouwen te ontsluiten (Janneke). Participeer in het onderzoek naar hoe het gesteld is met de diversiteit in de geo-sector (Sytske), draag bij aan de zichtbaarheid en PR van vrouwen en het netwerk (Caroline) of help mee met het opzetten van een netwerk van Coaching & Intervisie (Lisette).

Netwerkbijeenkomst 13 maart 2014

Vrouwen, wees welkom op de volgende netwerkbijeenkomst (13 maart 2014, 16:00 – 20:00) bij ESRI Nederland, in Rotterdam.

Meer weten?

Neem dan contact op met: Caroline Porsius, c.i.porsius@dlg.nl, 06 52 40 10 73 of Sytske Postma, s.postma@nieuwdenkers.nl, 06 13 90 14 79.

Om die reden heeft Vrouwen op de Kaart diversiteit hoog in het vaandel staan. Niet alleen meer vrouwen in de top, een Europese doelstelling, ook meer ruimte voor jongeren en mensen van buiten onze eigen (lands-)grenzen. De maatschappij zit in een transitie, het is onze taak als sector hierop te anticiperen. Diversiteit is nodig om de sector sterker en toekomstbestendig te maken. Om die diversiteit te realiseren, is het eerst nodig de kracht van individuele vrouwen te bundelen en te profileren. Daarom zet Vrouwen op de Kaart in op het ontdekken, ontwikkelen en etaleren van onderscheidende kwaliteiten van vrouwen, die juist van belang zijn voor de grote veranderingen in de sector. Met een bijdrage aan diversiteit wil het netwerk bereiken dat de geo-sector aantrekkelijk is en blijft voor nieuwe generaties én van groot belang blijft in deze sterk veranderende samenleving.

Geo-sector zoekt vrouw

"We willen wel vrouwen in de top, maar we vinden ze niet", is een argument waarmee de top van de geo-sector zijn handen in onschuld wast. Kennelijk zijn er nauwelijks talentvolle vrouwen in de geo-sector met ambitie. Vrouwen op de Kaart bewijst het tegendeel. Het begon als idee van twee managers bij ESRI: de ladies lunch op de jaarlijkse GIS-conferentie. Janneke Korenromp en Lisette Verzijl nodigden in september 2012 zo'n 25 vrouwen uit om tijdens de conferentie gezamenlijk te lunchen en te netwerken. Tijdens de speeddate-rondes ging het al snel over de vraag: hoe ervaren we diversiteit in de geo-sector? Waarom zitten we als vrouwen nu bij elkaar? Wat kan een netwerk voor ons betekenen?

De basis was gelegd voor Vrouwen op de Kaart. Direct na de lunch sloten Caroline Porsius (GIS Competence Center, Ministerie van Economische Zaken), Sytske Postma (Nieuwdenkers) en Willemijn Simon van Leeuwen (Geofort) zich aan. Het gevormde bestuur startte een LinkedIn-groep, organiseerde een netwerkbijeenkomst en stelde een mission-statement op. Inmiddels bestaat het netwerk uit ruim 140 vrouwen.

Wat kan Vrouwen op de Kaart voor jou (m/v) betekenen?

Het netwerk is nieuw, groeit en ontwikkelt zich. Vrouwen vinden er aansluiting met elkaar. Bedrijven en organisaties die op zoek zijn naar vrouwelijk talent benutten het netwerk om ze te vinden. Daarnaast legt Vrouwen op de Kaart de verbinding met andere vrouwen-netwerken in bèta, techniek en ICT, de "school of management" van de Erasmus Universiteit en brancheverenigingen, zoals Geo Business Nederland. Dit levert een verbreding op van het huidige bereik.

Vrouwen klimmen heel 2014 in de pen voor Geo-Info

Het komende jaar verschijnt in alle 6 edities van de Geo-Info een bijdrage uit het netwerk Vrouwen op de Kaart. Zo lees je in elke editie een column van één van de bestuursleden met haar visie op een actueel onderwerp. De resultaten van onderzoek naar diversiteit in de geo-sector worden beschreven en er staan thema's als leefomgeving en duurzaamheid, the next generation, internationalisering, designers world en linked data op het verlanglijstje. Daarnaast sluit Sytske Postma aan bij de redactievergaderingen. Theo, tel jij aan het einde van 2014 weer de koppen?

Vooruitblik

De komende twee jaar organiseert Vrouwen op de Kaart netwerkbijeenkomsten, minimaal twee per jaar, waarin ontmoeting, kennisdeling, competentieontwikkeling, coaching en visieontwikkeling centraal staan. De eerst volgende vindt plaats in het eerste kwartaal van dit jaar. Verschillende werkgroepen zijn actief met onderwerpen als het werven en positioneren van vrouwelijke sprekers op congressen en het maken van een database van CV's van vrouwen met als doel het profileren van talent.

Met het netwerk hopen we een mooie bijdrage te leveren aan ons verbindende en communicatief fraaie vakgebied. Met de broodnodige diversiteit. Dus, mannen op leeftijd, geen zorgen. We kunnen jullie niet missen!



Caroline Porsius, programmamanager, GIS Competence Centre Ministerie van Economische Zaken. c.i.porsius@dlg.nl, 06 52 40 10 73.



Sytske Postma, consultant/eigenaar, Nieuwdenkers BV, s.postma@nieuwdenkers.nl, 06 13 90 14 79.